



Passsez au CSE en toute sérénité



Patrice SEGAUD
Délégué Central CGT
NTN-SNR

Pour certains, le Comité d'Entreprise, ce sont les activités sociales, culturelles, sportives, etc. Bien sûr, cet aspect du CE n'est pas à négliger.

C'est pourquoi sur toutes ces activités, la préoccupation permanente des élus CGT au CE, des membres CGT des Commissions du CE, est d'œuvrer à ce que tous les salariés puissent bénéficier du CE d'une façon ou d'une autre.

C'est bien pour cela que nous avons revendiqué et obtenu la mise en place des chèques vacances et maintenant les chèques emploi service universel (Cesu) afin de rémunérer les gardes d'enfant.

Nous estimons qu'il faut fusionner les aides voyages et vacances afin de faire progresser les chèques vacances. Il n'est pas normal que certaines familles puissent obtenir des aides de plus de 600 € par an alors même que d'autres salariés ne touchent presque rien, ce n'est pas équitable. Voilà plusieurs années que nous faisons des propositions dans ce sens.

Mais le rôle du CE ne s'arrête pas là, et il devient en France le CSE.

Vos représentants CGT œuvrent pour une action syndicale engagée, plus moderne, afin de s'adapter aux changements et conquérir des avancées pour les personnels.

Nous avons fait évoluer notre site internet pour encore mieux communiquer, réaliser des questionnaires, sondages et ainsi être au plus près de vos intérêts. Surtout nous croyons à la démarche participative car nous sommes conscients que la société est bloquée et que la démocratie fonctionne mal.

Le monde change vite. L'entreprise aussi, qu'on veuille l'entendre ou non. C'est pourquoi l'action syndicale doit se renouveler continuellement afin de défendre efficacement les intérêts des personnels.

Le CSE peut être une opportunité, avec des élus qui auront une vision complète du fonctionnement de l'entreprise. En effet, leur futur champ d'action comportera la totalité des prérogatives des anciennes instances : délégués du personnel, comité hygiène sécurité et conditions de travail et comité d'entreprise, **celui-ci est censé avant tout de contrôler la marche de l'Entreprise et pour nous, militants CGT, ce doit être son rôle premier !**

Surtout dans une période où «la crise» est utilisée par les patrons pour s'attaquer aux emplois et à tous les acquis des travailleurs, il est capital d'avoir au CSE des élus qui ne se laisseront pas bernier par la Direction !

Des élus, qui systématiquement, exigent des comptes sur la politique industrielle, financière, économique et sociale de l'Entreprise.

Des élus qui essaient d'analyser toutes les informations qu'ils peuvent obtenir pour vous INFORMER et DÉNONCER les mauvais coups en préparation, et surtout PROPOSER d'autres solutions, d'autres perspectives avec ce qui fait le cœur d'un syndicat : **vos revendications !**



NTN - SNR

ELECTIONS PROFESSIONNELLES

CE + DP + CHSCT → CSE
**Une seule instance,
un seul clic, le vote CGT**

**Des CDI
plutôt que des contrats
précaires !**

**Du salaire plutôt
que des primes !**

**Une stratégie
industrielle plus
que financière !**

**Des prestations CE
où tout le monde
s'y retrouve !**

**Des élus
qui défendent la santé
et les intérêts des
personnels !**

Vote

**Des investissements
dans l'outil
de travail !**

**Moins de pression,
+ de reconnaissance !**

du 12 au 19 Septembre 2019

Votez CGT !



ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES 2019 :

Attention à l'après ... effet Kiss cool garanti 🤖



Du Jeudi 12 au Jeudi 19 Septembre vous serez appelés à voter pour les élections professionnelles de notre entreprise afin d'élire pour 4 ans vos représentants dans le nouveau conseil économique d'entreprise «CSE», issu des dispositions régressives de la loi travail au travers des «ordonnances Macron».

*Pourquoi voter CGT ?
... c'est évident !!*

Au cours des 5 ans écoulés, vous avez pu juger qu'à chaque fois que la législation imposait la consultation des élus, **ce sont ceux de la CGT qui votaient en fonction des intérêts des salarié(e)s.**

Nous avons été les seuls à utiliser l'heure d'information et cela chaque année et non pas pendant la période électorale !!

Évidemment nous continuerons à le faire.

L'inversion de la hiérarchie des normes a bouleversé des domaines tels que : temps de travail, repos et congés. La loi devient supplétive. **Dans ces domaines, pour les mesures relevant du champ de la négociation collective, l'accord d'entreprise prime sur l'accord de branche.**

Certains syndicats ont déjà pris le pas et accompagnent une direction qui ne cache pas son intention de tout remettre à plat et attend la fin des élections pour remettre sur la table l'annualisation du temps de travail et elle compte bien avoir des signataires pour faire passer ces mauvais coups.

Avez-vous eu seulement une simple information des représentants qui siègent au Conseil d'administration pendant 5 ans ?

Au moins, avec la CGT, les travailleurs savent qu'ils peuvent compter sur le seul point d'appui fiable pour se mobiliser et résister ensemble !

Les Militants CGT, eux, ne se résignent pas, refusent cette déchéance sociale et cette injustice grandissante !

Vous non plus ?

Alors dites-le clairement en VOTANT CGT !



**du 12 au 19 Septembre 2019
Votez CGT !**

Bien évidemment, la CGT vous invite à participer massivement à ce vote ÉLECTRONIQUE.