

## ACCORD RELATIF AUX CONGÉS PAYÉS AU SEIN DE NTN-SNR ROULEMENTS

### ENTRE LES SOUSSIGNÉES

La **Société NTN-SNR ROULEMENTS**, société anonyme, de droit français au capital de 123 599 542 euros, dont le siège social est situé 1 Rue des Usines 74000 Annecy, immatriculée au RCS d'Annecy, sous le numéro 325 841 072, représentée par \_\_\_\_\_, en sa qualité de Directeur des Ressources Humaines, dénommée ci-après « la Société »,

d'une part,

ET

Les organisations syndicales représentatives de salariés :

- le syndicat **CFDT** représenté par M. \_\_\_\_\_ en sa qualité de Délégué Syndical Central ;
- le syndicat **CFE-CGC** représenté par \_\_\_\_\_ en sa qualité de Délégué Syndical Central ;
- le syndicat **CGT** représenté par M. Patrice SEGAUD en sa qualité de Délégué Syndical Central ;
- le syndicat **FO** représenté par \_\_\_\_\_ en sa qualité de Déléguée Syndicale Centrale ;
- le syndicat **SUD** représenté par \_\_\_\_\_ en sa qualité de Délégué Syndical Central ;

d'autre part.

Ci-après désignées collectivement les « Parties »

## SOMMAIRE

PREAMBULE .....	3
<b>CHAPITRE I – OBJET ET CHAMP D’APPLICATION DE L’ACCORD .....</b>	<b>4</b>
ARTICLE 1 – OBJET DE L’ACCORD .....	4
ARTICLE 2 – CHAMP D’APPLICATION.....	4
<b>CHAPITRE II – GESTION ANNUELLE DES CONGES PAYES .....</b>	<b>4</b>
ARTICLE 3 – PERIODE DE REFERENCE POUR L’ACQUISITION DES CONGES PAYES.....	4
ARTICLE 4 – DECOMPTE DES CONGES PAYES.....	4
ARTICLE 5 – PERIODE DE PRISE DES CONGES PAYES.....	5
ARTICLE 6 – PERIODE TRANSITOIRE .....	5
ARTICLE 7 – INCIDENCE D’EVENEMENTS EXTERIEURS.....	6
ARTICLE 7.1 – CONGE MATERNITE/D’ADOPTION.....	6
ARTICLE 7.2 – MALADIE, ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE AVANT LA DATE DE DEPART EN CONGE PREVU.....	6
ARTICLE 7.3 – MALADIE PENDANT LES CONGES.....	6
ARTICLE 8 – RENONCIATION AUX JOURS SUPPLEMENTAIRES DE CONGES POUR FRACTIONNEMENT .....	6
ARTICLE 9 – CONGES SUPPLEMENTAIRES .....	6
ARTICLE 9.1 – CONGES SUPPLEMENTAIRES D’ANCIENNETE .....	6
ARTICLE 9.2 – CONGES MERES/PERES DE FAMILLE.....	8
ARTICLE 9.3 – CONGES ANNIVERSAIRE NTN-SNR.....	8
<b>CHAPITRE III – DISPOSITIONS GENERALES .....</b>	<b>9</b>
ARTICLE 10 – DUREE DE L’ACCORD .....	9
ARTICLE 11 – CLAUSE DE RENDEZ-VOUS .....	9
ARTICLE 12 – REVISION DE L’ACCORD .....	9
ARTICLE 13 – DEPOT DE L’ACCORD .....	9
ARTICLE 14 – COMMUNICATION DE L’ACCORD.....	9

## PREAMBULE

Consécutivement à la signature d'un accord de méthode portant sur l'organisation et l'aménagement du temps de travail au sein de la société NTN-SNR, et dans un objectif d'harmonisation des dispositions applicables dans l'entreprise, les Organisations Syndicales représentatives ont exprimé le souhait de refondre la gestion des congés payés pour simplifier l'acquisition et la prise de ces congés.

Pour ce faire, les Partenaires Sociaux ont ainsi exprimé leur volonté d'établir une période de référence correspondant à l'année civile.

C'est dans ce contexte que les Parties se sont réunies afin de convenir des nouvelles modalités de gestion des congés payés.

**Ceci exposé, les Parties ont arrêté ce qui suit :**

## CHAPITRE I – OBJET ET CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD

---

### ARTICLE 1 – OBJET DE L'ACCORD

Le présent accord a pour objet de modifier les périodes d'acquisition et de prise des congés payés actuellement en vigueur dans la Société.

Il se substitue ainsi de plein droit à toutes dispositions conventionnelles, usages et engagements unilatéraux existant dans l'entreprise et ayant le même objet.

### ARTICLE 2 – CHAMP D'APPLICATION

Le présent accord s'applique aux différents établissements de la Société NTN-SNR ROULEMENTS en France à l'exclusion de ses filiales.

Il s'applique à tous les salariés de la Société.

## CHAPITRE II – GESTION ANNUELLE DES CONGES PAYES

---

### ARTICLE 3 – PERIODE DE REFERENCE POUR L'ACQUISITION DES CONGES PAYES

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2020, la période d'acquisition des congés payés s'étendra du 1<sup>er</sup> janvier de l'année N au 31 décembre de l'année N, et coïncidera ainsi avec l'année civile.

### ARTICLE 4 – DECOMPTE DES CONGES PAYES

La durée du congé est déterminée en jours ouvrés, en fonction du temps de travail effectif du salarié au cours de la période de référence.

Chaque salarié bénéficie d'un congé annuel payé dont la durée est fixée à 2,08 jours ouvrés par mois, sans pouvoir excéder 25 jours ouvrés par an, sur la période allant du 1<sup>er</sup> janvier au 31 décembre.

Au 31 décembre, lorsque le nombre de jours de congé obtenu n'est pas un nombre entier, il est arrondi au nombre entier supérieur.

En cas d'embauche en cours d'année, la période d'acquisition des congés payés pour la première année débute à la date d'entrée du salarié.

➤ Pour les salariés à temps partiel

Le salarié à temps partiel dispose d'un droit à congé égal à celui d'un salarié à temps plein. Les règles de décompte pour un salarié à temps partiel sont également similaires à celles d'un salarié à temps

plein. Ainsi, la semaine d'un salarié à temps partiel comporte autant de jours ouvrés qu'un salarié à temps plein.

➤ Pour les salariés en 4 nuits

Les salariés en 4 nuits bénéficient des mêmes droits à congés payés que les salariés de l'entreprise, conformément aux dispositions légales en vigueur.

Lors de la prise des congés, les jours de congés payés seront décomptés à raison de :

- 1,25 jours ouvrés pour la prise d'une journée ;
- Soit 5 jours ouvrés pour une semaine complète.

➤ Pour les salariés en équipe de suppléance

Les salariés en équipe de suppléance bénéficient des mêmes droits à congés payés que les salariés de l'entreprise, conformément aux dispositions légales en vigueur.

Lors de la prise des congés, les jours de congés payés seront décomptés à raison de :

- 2,5 jours ouvrés pour le samedi ;
- 2,5 jours ouvrés pour le dimanche ;
- Soit 5 jours ouvrés pour un week-end complet.

#### **ARTICLE 5 – PERIODE DE PRISE DES CONGES PAYES**

Les congés payés, dont les congés supplémentaires, seront pris chaque année du 1<sup>er</sup> janvier N+1 au 31 décembre N+1.

Les jours non pris au 31 décembre de l'année N+1 seront perdus (sauf exceptions légales, voir article 7).

Les congés peuvent également être pris par anticipation dès l'embauche, à hauteur de leur acquisition, avec l'accord de la Direction.

#### **ARTICLE 6 – PERIODE TRANSITOIRE**

Les Parties conviennent qu'une période transitoire est nécessaire afin de faire coïncider avec la nouvelle période de référence :

- Les congés payés acquis au titre de l'ancienne période de référence, entre le 1<sup>er</sup> juin 2019 et le 31 décembre 2019, et non pris ;
- Les congés payés non pris et qui ont été acquis sur la période du 1<sup>er</sup> juin 2018 au 31 mai 2019.

Ces congés payés, dits « CP de transition », seront à prendre au cours de la nouvelle période de référence, c'est-à-dire du 1<sup>er</sup> janvier 2020 au 31 décembre 2020.

## ARTICLE 7 – INCIDENCE D’EVENEMENTS EXTERIEURS

### ARTICLE 7.1 – CONGE MATERNITE/D’ADOPTION

Les salariés de retour d’un congé maternité ou d’adoption ont droit à leurs congés payés annuels, quelle que soit la période de congés payés retenu.

### ARTICLE 7.2 – MALADIE, ACCIDENT DU TRAVAIL ET MALADIE PROFESSIONNELLE AVANT LA DATE DE DEPART EN CONGE PREVU

Le salarié dont le contrat de travail se trouve suspendu pour maladie, accident de travail ou maladie professionnelle avant la date de départ en congé et qui se retrouve ainsi dans l’impossibilité de prendre ses congés payés annuels, a droit au report de ses congés payés après la date de reprise du travail, dans un délai maximal de 15 mois suivant l’expiration de la période de prise au cours de laquelle le salarié a été empêché de prendre ses congés.

### ARTICLE 7.3 – MALADIE PENDANT LES CONGES

En revanche, lorsque la maladie survient pendant les congés, le salarié ne peut exiger le report de ses congés payés.

## ARTICLE 8 – RENONCIATION AUX JOURS SUPPLEMENTAIRES DE CONGES POUR FRACTIONNEMENT

Les Parties ont décidé que le fractionnement du congé principal n’entraînerait pas l’attribution de jours de congés supplémentaires sauf si le salarié n’a pas pu bénéficier d’une durée de congé d’au moins 3 semaines entre le 1<sup>er</sup> mai et le 31 octobre à la demande de la Direction.

## ARTICLE 9 – CONGES SUPPLEMENTAIRES

### ARTICLE 9.1 – CONGES SUPPLEMENTAIRES D’ANCIENNETE

#### *a) Acquisition de congés d’ancienneté*

Les salariés non-forfaitaires bénéficient de congés supplémentaires d’ancienneté dans les conditions suivantes :

Nombre d’années d’ancienneté	2	5	9	14	18
Congé d’ancienneté supplémentaire (en jours ouvrés/an)	1	2	3	4	5

Les salariés forfaitaires ETAM bénéficient de congés supplémentaires d'ancienneté dans les conditions suivantes :

Nombre d'années d'ancienneté	2	4	6
Congé d'ancienneté supplémentaire (en jours ouvrés/an)	2	4	5

Les salariés forfaitaires cadres bénéficient de congés supplémentaires d'ancienneté dans les conditions suivantes :

Nombre d'années d'ancienneté	1	2
Congé d'ancienneté supplémentaire (en jours ouvrés/an)	2	5

L'ancienneté (que le salarié soit non-forfaitaire, forfaitaire ETAM ou forfaitaire Cadre) est appréciée au 31 décembre de l'année N.

*b) Modalités de prise ou de paiement des congés supplémentaires d'ancienneté*

Jusqu'au 1er juin de chaque année, la Direction se laisse la possibilité de définir une période d'ouverture de demande de paiement des congés payés ancienneté.

La Direction déterminera de cette manière le nombre maximum de congés payés d'ancienneté pouvant être ainsi transformé ainsi que le personnel concerné (îlots, services, etc.) par la faculté de demander le paiement de ces congés.

Ainsi, les salariés non-forfaitaires concernés auront le choix de se faire payer les congés d'ancienneté acquis.

A défaut, ces congés supplémentaires conventionnels devront être pris avant le 31 décembre N+1. Il est par ailleurs précisé que les congés payés ancienneté peuvent être pris par demi-journée.

#### ARTICLE 9.2 – CONGES MERES/PERES DE FAMILLE

Le salarié âgé de moins de 21 ans au 30 avril de l'année précédente a droit à 2 jours de congés supplémentaires par enfant à charge ou seulement 1 jour supplémentaire s'il n'a pas acquis un congé légal de plus de 6 jours.

Le salarié âgé de plus de 21 ans au 30 avril de l'année précédente bénéficie de 2 jours de congés supplémentaires par enfant charge, sans que le cumul du nombre de congés supplémentaires et des jours de congés annuels puisse excéder 25 jours ouvrés.

Est considéré comme enfant à charge, l'enfant qui vit au foyer et est âgé de moins de 15 ans au 30 avril de l'année en cours, ou quel que soit son âge si l'enfant souffre d'un handicap.

Ces congés devront être pris avant le 31 décembre N+1.

#### ARTICLE 9.3 – CONGES ANNIVERSAIRE NTN-SNR

Un jour de congé supplémentaire, dit « *congé anniversaire NTN-SNR* », est accordé au salarié au jour de ses 30 ans d'ancienneté et au jour de ses 40 ans d'ancienneté au sein de la Société.

Ce jour ouvré supplémentaire est à prendre au plus tard le 31 décembre N+1.



### CHAPITRE III – DISPOSITIONS GENERALES

---

#### ARTICLE 10 – DUREE DE L'ACCORD

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

#### ARTICLE 11 – CLAUSE DE RENDEZ-VOUS

En cas de modification substantielle de la réglementation applicable des matières traitées par le présent accord, les parties signataires s'engagent à se rencontrer dans un délai de 3 mois suivant la demande de l'une des parties signataires en vue d'entamer des négociations relatives à l'adaptation du présent accord.

#### ARTICLE 12 – REVISION DE L'ACCORD

À la demande d'une ou plusieurs organisations syndicales signataires, il pourra être convenu d'ouvrir une négociation de révision du présent accord dans les conditions prévues par les dispositions de l'article L. 2261-7-1 du Code du Travail. Cette négociation de révision sera systématiquement ouverte si la demande en est faite par la Direction.

La demande de révision devra être notifiée aux parties signataires par courrier électronique ou par lettre recommandée avec accusé de réception.

#### ARTICLE 13 – DEPOT DE L'ACCORD

Conformément aux dispositions des articles D. 2231-2 et suivants du Code du Travail, le présent accord sera déposé par la Direction de la Société sur la plateforme « Télé-Accords » et un exemplaire sera adressé auprès du greffe du conseil de prud'hommes d'Annecy.

À ce dépôt sera jointe une version de l'accord ne comportant pas les noms et prénoms des négociateurs et des signataires, en application de l'article L. 2231-5-1 du Code du Travail relatifs à la publicité des accords.

#### ARTICLE 14 – COMMUNICATION DE L'ACCORD

Une fois signé, un exemplaire du présent accord sera transmis aux Organisations Syndicales représentatives.

Fait à Annecy, le 23/07/2019

En 3 exemplaires, dont 1 pour les formalités de publicité auprès du Conseil de Prud'hommes.

**Pour l'entreprise NTN-SNR ROULEMENTS**

N



**Pour les organisations syndicales représentatives :**

- le syndicat CFDT représenté par N E en sa qualité de Délégué Syndical Central ;

P/le [signature]



- le syndicat CFE-CGC représenté par [signature] en sa qualité de Délégué Syndical Central ;



- le syndicat CGT représenté par M. Patrice SEGAUD en sa qualité de Délégué Syndical Central ;

- le syndicat FO représenté par N en sa qualité de Déléguée Syndicale Centrale ;

[signature]

- le syndicat SUD représenté par N E en sa qualité de Délégué Syndical Central.

