



Le 25 juin 2020

COMPTE-RENDU CSE DU MOIS 25 JUIN

PAS D'ACCORD !

Ras le bol de leur austérité

BILAN SOCIAL 2019 la CGT a voté contre

Le bilan social de l'entreprise est le reflet de ce que nous vivons dans l'entreprise !

Les salaires sont à la ramasse, et les augmentations quasi nulles.

La prime d'intéressement divisée presque par 2 depuis 2018 et par 4 depuis 2017.

La baisse d'effectif global de -108 amplifiée chez les ouvriers (-95 ouvriers, -39 ETAM, +21 cadres)

Le nombre de promotions sociales a été divisé par deux au niveau OQ et régisseurs.

Le nombre de maladies professionnelles acceptées a augmenté passant de 17 à 25.

Le nombre de licenciement est passé de 18 en 2018 à 45 en 2019.

Quand le FRR a été supprimée la CGT avait demandé à mettre en place une nouvelle caisse de secours qui aurait été bien nécessaire aujourd'hui pour compléter les salaires.

La direction communique à longueur d'année sur la solidarité et le social dans l'entreprise, mais les chiffres parlent d'eux-mêmes.

RAPPORT ÉGALITÉ FEMME/HOMME :

La CGT est défavorable.

Plus les femmes montent dans la hiérarchie, plus l'écart des rémunérations et salaires est important. La discrimination au niveau des salaires se fait aussi sur le nombre de femmes ETAM et cadres qui ont des postes de responsabilités.

PAIE :

Au début du chômage partiel la direction avait communiqué en disant que le complément 1/10^{ème} allait compenser les pertes sur la paie du mois de mai, et beaucoup se sont retrouvés avec pas ou peu de complément.

Nous avons réaffirmé qu'il n'y aurait pas eu de problème si la direction avait pris en charge à 100% toutes les rémunérations.

Le DRH a précisé que les personnes qui partent de l'entreprise ne seront pas remplacés dans la mesure du possible.

Cela veut dire que la dégringolade de l'effectif va continuer.

CSE : A propos des suppressions scandaleuses des aides du CSE :

Nous avons dénoncé l'affichage mensonger de la direction laissant croire que l'ensemble des élus voulaient baisser de moitié le budget en 2020. Non il y a des résistants, minoritaires peut-être, mais qui ont dénoncé ces choix ! La CGT n'est pas d'accord !

NON à la suppression des aides rentrées scolaires. Non à la suppression des aides vacances enfants.

OUI à la distribution de chèques vacances !

C'est dans cette période que les travailleurs de l'entreprise ont le plus besoin des aides vu les difficultés rencontrées. Déjà, avant il y avait déjà de gros soucis pour finir les fins de mois !

Conclusion : A l'heure où nous subissons le chômage partiel, la baisse des rémunérations et le risque de voir les conditions de travail se dégrader (sachant que la direction prépare des mauvais coups avec ses « futurs accords »)... il est vital de se regrouper, de discuter, de se réunir. Notre syndicat est prêt à le faire.