



Le 3 septembre 2020,

REVOLTANT

A la veille des congés, des collègues de l'UP roue du site de Meythet se sont vus convoqués en entretien pour sanction. Pour être allé prendre l'air 5 minutes à 12h15 en fin de poste. Heure à laquelle les machines devaient être arrêtées. Alors que pour des raisons de sécurité, en pleine canicule il est recommandé de s'aérer autant que possible.

Au total 7 ou 8 collègues sont concernés pour des entretiens dans le même UP et la même période !

Le jour même des faits reprochés, leur hiérarchie les avaient félicités car ils avaient fait une grosse production. Pendant les vacances ils ont reçu des sanctions de 1 jour ou 2 jours de mise à pied (pour exactement le même fait). Histoire de vouloir gâcher les vacances de certains.

Le travail était fait, la production était sortie, les règles de sécurité et sanitaires étaient respectés. Il n'y avait pas de problème.

La CGT demandent l'annulation de ces sanctions !

Mais pour certains responsables, visiblement le but de cette entreprise n'est pas seulement de produire des roulements mais aussi des contraintes et des ordres, auxquelles il faut obéir au doigt et à l'œil.

Pendant l'entretien la DRH du site et le chef d'UP n'ont pas manqué de reprocher le contexte économique à ces travailleurs en leur demandant s'ils en étaient conscients. A des travailleurs qui font des efforts fous dans cette période et depuis des années. Le but étant de culpabiliser les travailleurs pour en tirer un maximum d'exploitation.

Lors de l'entretien à sanction d'un des collègues, le chef d'UP a avoué que le jour de la remise du courrier de convocation celui-ci a menacé ce collègue de licenciement en disant: "oui, mais je ne l'ai pas dit dans ces termes-là".

Dans cette période où nous vivons une crise sanitaire, économique sans précédent, ou nous avons d'énormes pertes de salaires, de revenus, des problèmes de paies. Sans compter le recul de nos conditions de travail, les salaires à la ramasse depuis des années ! La baisse d'effectif.

Dans ce contexte ou même le responsable sécurité au CSE disait il y a 2 mois que ce qu'il faudra surveiller le plus c'est les problèmes psychosociaux suite au déconfinement et à la situation dû au covid.

Il ne suffit pas de faire la production, d'atteindre les objectifs, même si on fait des sacrifices la direction et sa hiérarchie ne nous font jamais de cadeaux!

Ce n'est que de la provocation, la direction qui félicitent un jour ces travailleurs d'avoir fait une grosse production, de l'autre côté elle n'hésite pas à sanctionner pour 5 minutes de pause. En leur reprochant pendant l'entretien leur « irresponsabilités », aux travailleurs qui, font de plus en plus d'effort. Qu'est-ce que c'est que ces règlements d'îlots qui sont illégaux ?

IL EST GRAND TEMPS QUE NOUS NOUS ORGANISONS POUR RIPOSTER A LA MOINDRE ATTAQUE DE NOS RESPONSABLE ET DE LA DIRECTION !

C'EST UNE QUESTION DE DIGNITE !